

RAPPORT

DE DURABILITÉ

2025



Agir aujourd'hui pour construire durablement demain !

Chez **Tunis Re**, nous intégrons la Responsabilité Sociale des Entreprises (**RSE**) au cœur de notre stratégie, persuadés qu'elle constitue un vecteur essentiel de création de valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Ce deuxième rapport de durabilité, couvrant l'exercice 2025 (**du 1^{er} janvier au 31 décembre**), s'inscrit dans la continuité du premier et témoigne de la progression continue de notre démarche ESG. Il porte sur l'ensemble des activités relevant du périmètre de responsabilité juridique de **Tunis Re**.

Élaboré en cohérence avec le Guide ESG de la Bourse des Valeurs Mobilières de Tunis (**BVMT**) et en référence aux standards internationaux de la Global Reporting Initiative (**GRI**), ce rapport traduit notre engagement en faveur d'une information fiable, structurée et transparente, permettant une meilleure compréhension de nos engagements et de nos impacts.

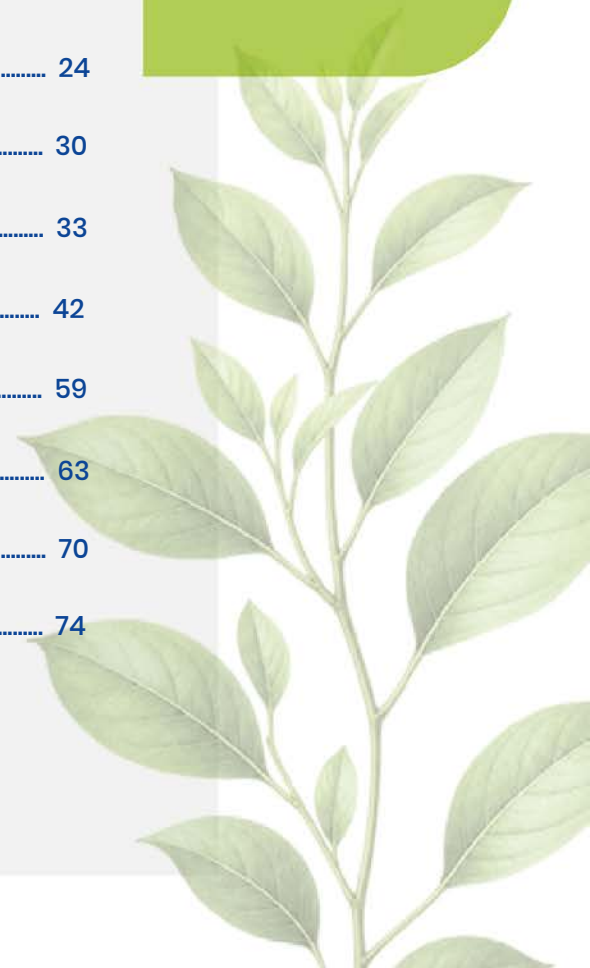
À travers cette deuxième édition, nous réaffirmons notre volonté de renforcer l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans nos pratiques, et de consolider une dynamique d'amélioration continue au sein de **Tunis Re**.

Ensemble, construisons un avenir durable.



SOMMAIRE

Mot du Directeur Général	5
Présentation de la compagnie	6
Gouvernance de la compagnie	18
Notre démarche RSE	24
Analyse de double matérialité	30
Notre responsabilité Environnementale	33
Notre responsabilité Sociale	42
Notre responsabilité Sociétale	59
Notre responsabilité en Gouvernance et Ethique Sociétale	63
Index GRI/ Guide de BVMT	70
Remerciements	74







Chers partenaires,

L'année 2025 marque une étape structurante dans la trajectoire de **Tunis Re** en matière de développement durable. À travers ce **deuxième rapport de durabilité**, nous consolidons une dynamique engagée et affirmons, avec plus de maturité, notre ambition d'ancrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance au cœur de notre modèle de création de valeur.

En tant qu'acteur de la réassurance, nous sommes confrontés en première ligne à l'évolution rapide des risques, en particulier ceux liés au changement climatique. Ces transformations profondes nous rappellent que notre rôle ne se limite pas à l'observation, mais exige une capacité d'anticipation, d'adaptation et d'action responsable.

Au cours de cette année, nous avons renforcé la structuration de notre démarche **ESG** à travers une gouvernance consolidée et des actions ciblées, en cohérence avec nos enjeux matériels. Notre ambition dépasse les seuls enjeux environnementaux. Elle s'étend à notre contribution sociale et sociétale, à travers le soutien à des initiatives à impact positif, la promotion de pratiques responsables et l'engagement en faveur des communautés dans lesquelles nous opérons.

Nous sommes convaincus que la performance durable est indissociable de la performance globale de l'entreprise. En intégrant pleinement les dimensions **ESG** dans notre stratégie, nous renforçons notre résilience, notre agilité et notre capacité à créer de la valeur dans la durée.

Les avancées réalisées en 2025 sont le résultat d'un engagement collectif que nous souhaitons saluer. Elles reflètent la mobilisation de nos équipes et la confiance de nos partenaires, qui constituent les piliers de cette dynamique.

En 2026, nous poursuivrons cette trajectoire avec détermination et ambition, convaincus que chaque action, chaque progrès et chaque engagement contribuent à construire une entreprise plus responsable et un avenir plus durable.



Lamia Ben Mahmoud

Le Directeur Général



**PRÉSENTATION
DE LA COMPAGNIE**

QUI SOMMES-NOUS ?



Fondée en 1981 à l'initiative des pouvoirs publics, avec la participation des entreprises d'assurance et de réassurance ainsi que l'appui du secteur bancaire, la Société Tunisienne de Réassurance « **Tunis Re** » a été constituée sous la forme d'une société anonyme, dotée à l'origine d'un capital social de 2 MDT.

Dans un souci constant d'adaptation aux exigences du secteur de la réassurance, caractérisé par des contraintes accrues en matière de solvabilité et de gestion des risques, **Tunis Re** a procédé à plusieurs opérations d'augmentation de capital. À ce jour, son capital s'élève à 100 MDT, détenu majoritairement par des institutions financières de premier plan, notamment des banques et des compagnies d'assurance tunisiennes, témoignant de la solidité de son actionnariat et de la confiance accordée par ses partenaires.

Évoluant dans un environnement concurrentiel, **Tunis Re** opère sur le marché local dans le cadre de relations contractuelles établies avec les sociétés cédantes, fondées sur des principes de transparence, de rigueur et de partenariat durable.

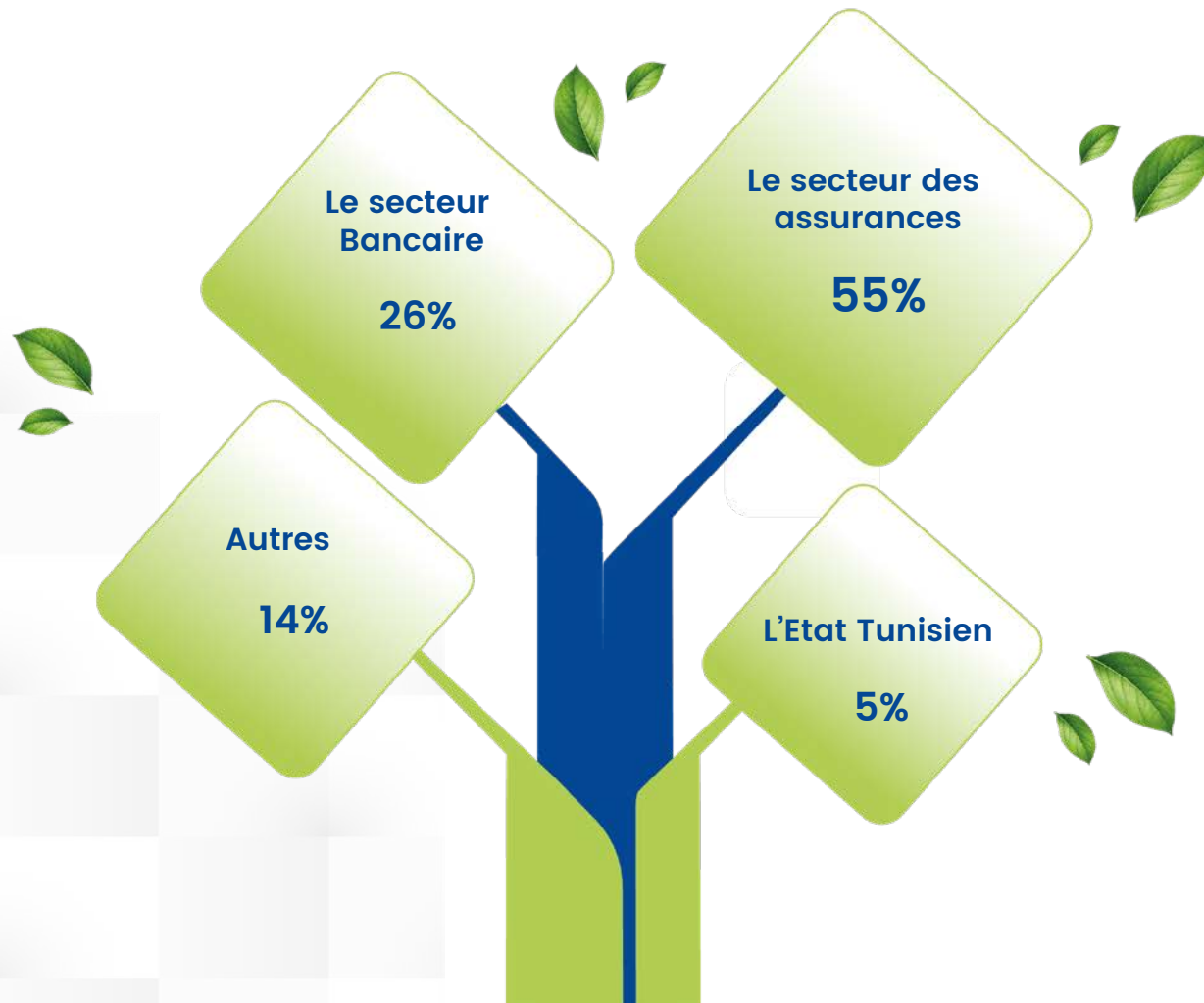
Capitalisant sur une expertise technique reconnue et une maîtrise éprouvée des processus de souscription et de gestion des risques, la compagnie a progressivement élargi son périmètre d'intervention à l'international, en particulier à l'échelle régionale. **Tunis Re** poursuit ainsi son ambition de consolider son positionnement en tant que réassureur de référence, reconnu pour sa solidité financière, la qualité de ses prestations et sa capacité à accompagner ses partenaires dans un environnement en constante évolution.

RÉPARTITION DE L'ACTIONNARIAT DE TUNIS RE



GRI 2-1, 2-6

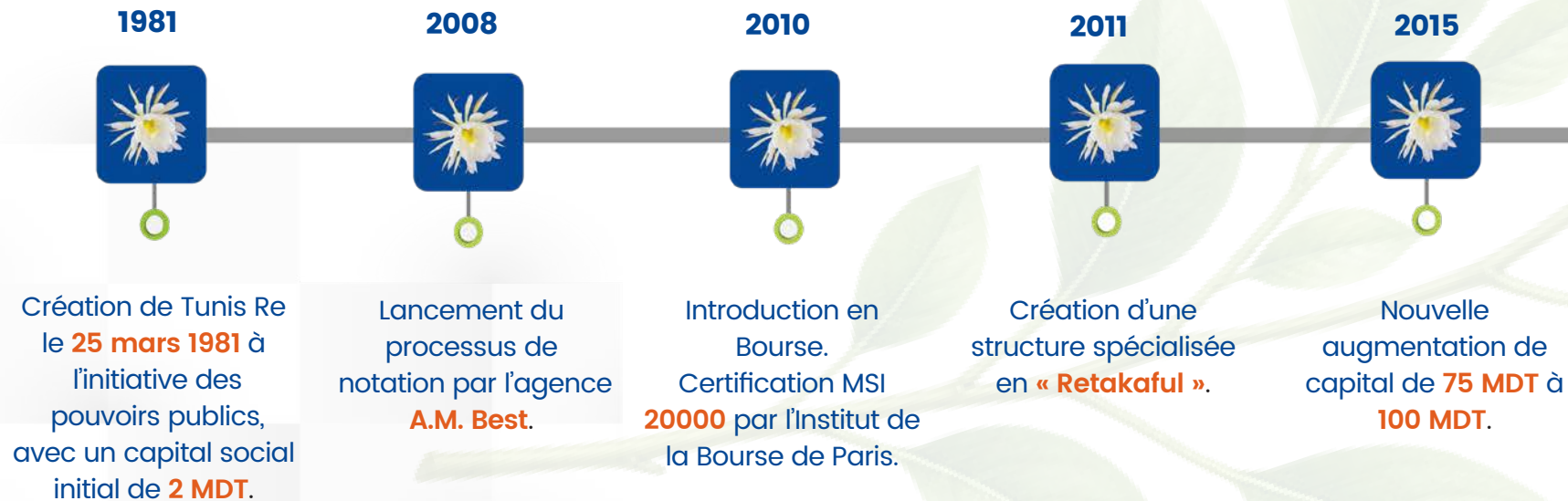
Cette structure reflète un actionnariat majoritairement institutionnel, assurant à **Tunis Re** stabilité, crédibilité et un fort ancrage dans le secteur financier.

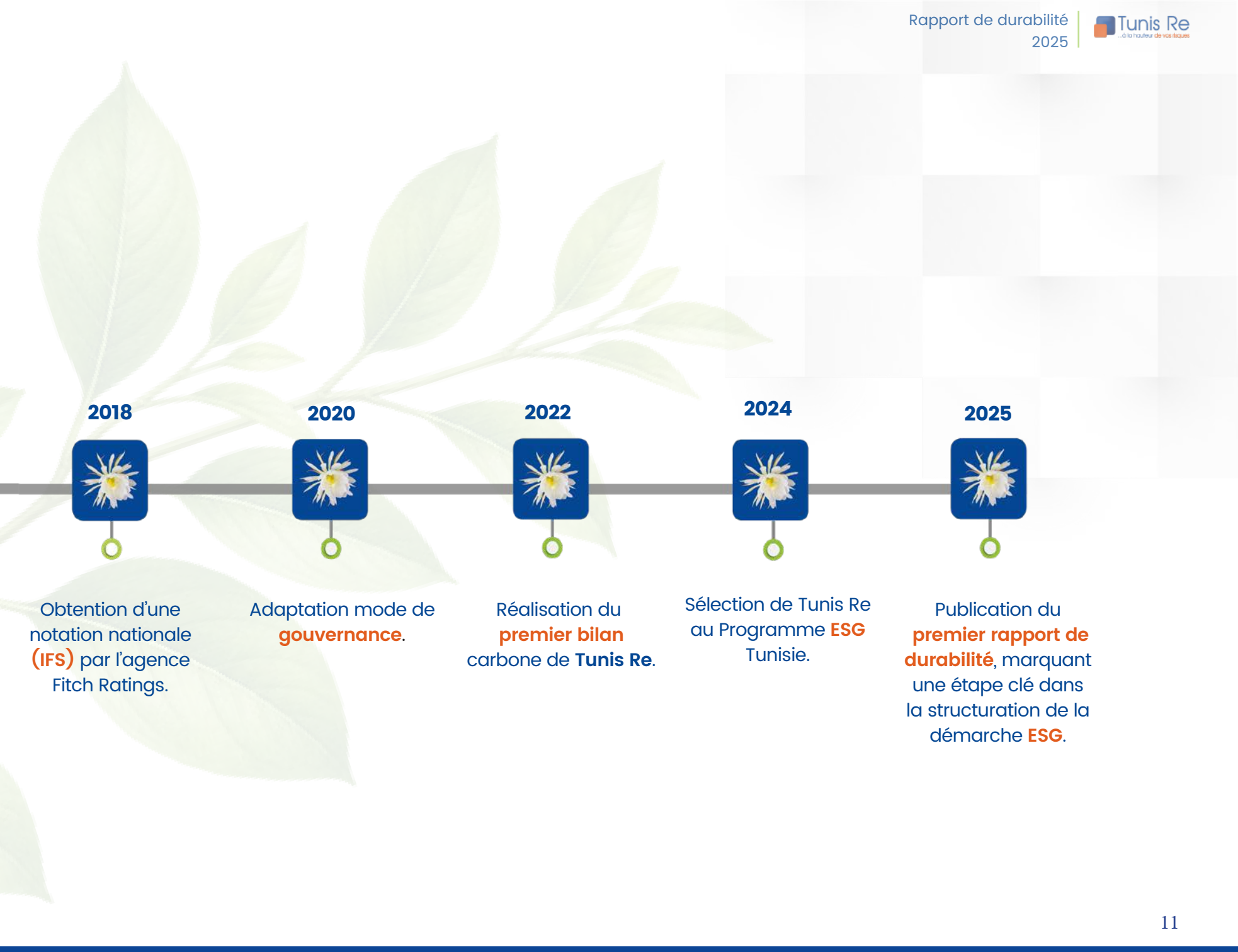


الإمامة التونسية
Tunis Re



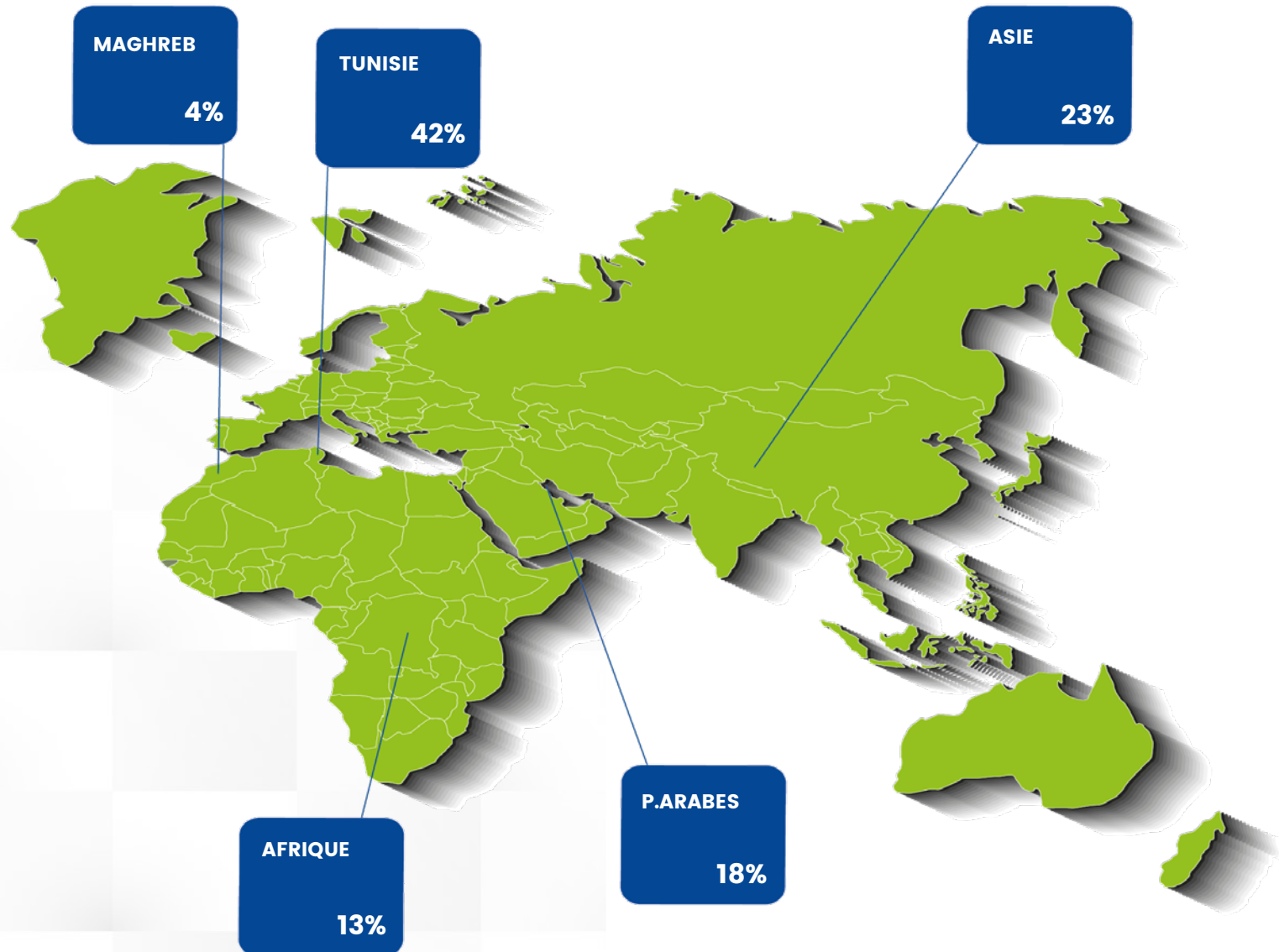
TUNIS RE AU FIL DU TEMPS





RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE EN 2025 (Chiffre d'affaires)

Chiffres au 31 Décembre 2025-



MISSION – VISION – VALEURS



GRI 2-1, 2-6



Mission

- Notre mission repose sur un engagement constant au service de nos partenaires, fondé sur la rigueur, la crédibilité et le sens des responsabilités. Nous œuvrons à préserver notre réputation, à assurer la pérennité de nos activités et à créer de la valeur durable.



Vision

- Nous ambitionnons de nous positionner comme un réassureur de référence, reconnu pour sa fiabilité, son sens des responsabilités et son ancrage solide dans son environnement économique et régional.



Valeurs

- La confiance constitue le socle de nos relations. Nous nous attachons à construire des partenariats durables fondés sur la transparence, le respect et l'intégrité.
- Nous privilégions une approche collaborative, considérant nos clients, partenaires et même nos confrères comme des acteurs d'un même écosystème, avec lesquels nous partageons des objectifs communs.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT



GRI 2-1, 2-6

Consolidation

- Renforcer une position solide et durable sur le marché, fondée sur une croissance maîtrisée.
- Capitaliser sur une connaissance approfondie des risques locaux.
- Entretenir des relations étroites et durables avec les sociétés cédantes.

Diversification

- Développer une présence régionale renforcée, notamment en Afrique et dans la zone MENA, à travers des partenariats commerciaux pérennes.
- Développer un portefeuille équilibré et diversifié, tant par type de risques que par zones géographiques.

Profitabilité

- Une gestion orientée vers la rentabilité, s'appuyant sur l'optimisation de l'ensemble des processus opérationnels de gestion ainsi que sur une allocation efficiente des ressources au sein de Tunis Re.
- Une bonne connaissance des risques.

Contrôle

- Une tolérance au risque maîtrisée dans une politique de souscription prudente visant une croissance soutenue.
- Une cession adaptée du risque dans le cadre d'une rétrocession robuste.

Stratégie de développement



GRI 2-1, 2-6



CHIFFRES CLÉS 2025

Chiffre D'affaires

243,176 MDT

ROE

10,09 %

Résultat
de l'Exercice

26,980 MDT

Total
Émissions
(t CO2)

279 t co2

Collaborateurs
Formés

93

Capital Social

100 MDT

Nombre de
partenaires

+692

Parité H/F
équilibrée

RATINGS & CERTIFICATIONS

Soucieuse d'offrir le maximum de garanties à ses partenaires et actionnaires, Tunis Re fait l'objet, depuis 2008, d'une évaluation annuelle par **AM Best**, l'une des principales agences internationales spécialisées dans la notation des sociétés d'assurance et de réassurance.

Le 18 juin 2025, **AM Best** a révisé les perspectives de Tunis Re, les faisant passer de négatives à stables. Toutefois, compte tenu de l'impact persistant du risque souverain, l'agence a maintenu la notation de solidité financière à **B (Fair)** ainsi que la notation de crédit émetteur à long terme à « **bb** » (**Fair**).

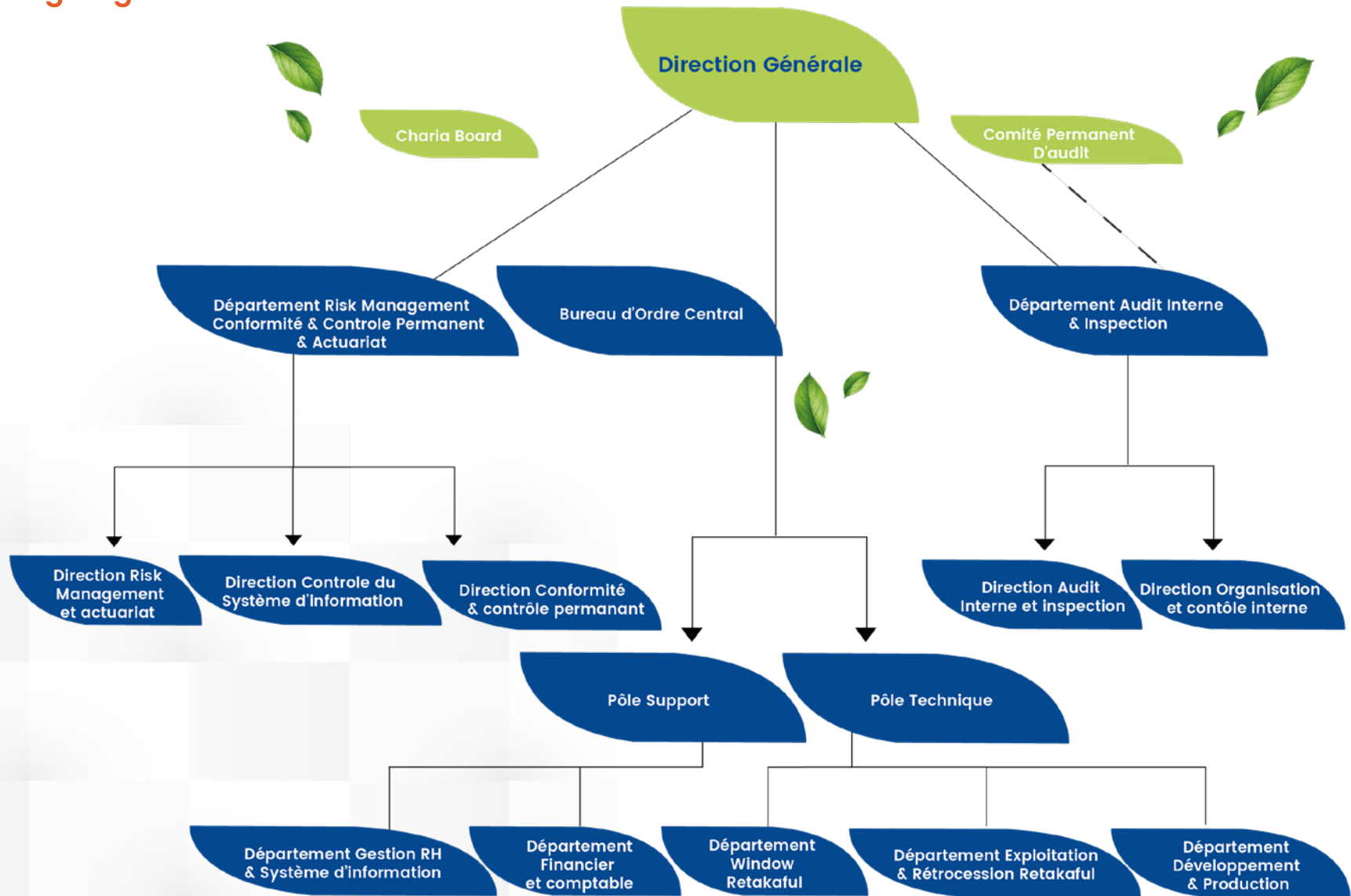
Par ailleurs, Tunis Re bénéficie également d'une notation nationale (IFS) attribuée par **Fitch Ratings**. Reconfirmée le 13 juin 2025, cette notation est maintenue à **AA(tn)** « **Very Strong** » avec des perspectives stables, témoignant une nouvelle fois de la solidité financière de la société et de sa capacité de résilience face aux différents défis du secteur.

En outre, Tunis Re a obtenu, pour une nouvelle année en **octobre 2025**, la certification conforme au standard financier **MSI 20000**, confirmant la qualité de sa gestion et de son activité financière. Cette certification est délivrée par Institut de la Bourse de Paris, représenté en Tunisie par Maghreb Corporate.

The logo for Fitch Ratings, featuring the word "Fitch" in red and "Ratings" in black.The logo for AM Best, featuring the letters "AM" in small white font above the word "BEST" in a larger white font, all enclosed within a white oval shape on a dark blue background.The logo for MSI 20000, featuring the text "MSI" in a large, bold, white font above the text "20000" in a slightly smaller, bold, white font, both on a solid yellow background.The logo for LEI (Institut de la Bourse de Paris), featuring a stylized globe icon to the left of the letters "LEI" in a bold, black font.

LA GOUVERNANCE

Organigramme 2025



LA GOUVERNANCE



BVMT G2.2



GRI 2-9

Président du Conseil: Slah Kanoun

Directeur Général: Mme Lamia Ben Mahmoud

Conseil d'administration

Administrateurs

Représentant

Etat Tunisien

Mr Lotfi Fkih Zguir

Banque National Agricole (BNA)

Mr Sami Akremi

Assurances STAR

Mr Laurent Thuillier

Assurances COMAR

Mr Khalil Ben Yedder

BH Assurance

Mr Sami Banaouas

Société Tunisienne de Banque (STB)

Mr Sami Derbel

SIMPAR

Mme Souad Chikhaoui

Mutuelle Assurances de l'enseignement (MAE)

Mr Lassaad Zarrouk

Petits Porteurs

Mme Nejla Moalla Harrouch

Indépendants

Mme Asma Medhioub

Mme Mariem Zine

Les Membres du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration de **Tunis Re** définit les orientations stratégiques de la société et veille à leur mise en œuvre. Il assure également le suivi de la campagne de renouvellement des traités, supervise le plan de développement de l'entreprise, arrête les états financiers avant leur certification par les commissaires aux comptes et approuve l'organisation générale de la société.

Administrateurs indépendants

Les administrateurs indépendants représentent **25 %** des membres du Conseil d'Administration, contribuant ainsi au renforcement de la transparence, de l'objectivité et des bonnes pratiques de gouvernance au sein de Tunis Re.

LA GOUVERNANCE

Gouvernance et Gestion Interne

Dans une démarche visant à renforcer l'efficacité de son dispositif de contrôle interne, **Tunis Re** a mis en place une organisation structurée autour de fonctions dédiées, notamment le **contrôle de gestion**, l'**audit interne** et le **risk management**.

Ces entités jouent un rôle central dans la mise en œuvre de contrôles, à la fois permanents et a posteriori, permettant de maîtriser les risques auxquels

la compagnie est exposée.

Par ailleurs, les auditeurs internes, en complément des commissaires aux comptes, veillent à la bonne application des règles et procédures de contrôle interne à travers des missions régulières, contribuant ainsi à la fiabilité des processus et à la transparence de la gouvernance.

8 HOMMES & 4 FEMMES

Au sein du conseil
d'Administration



Membres des Comités / Commission	Echéance Mandat	Comité Permanent D'audit	Comité de Nomination & de Rémunération	Comité des Risques	Comité des Placements
Mr Slah Kanoun Président du Conseil d'administration Etat Tunisien	2025				
Mme Lamia Ben Mahmoud Directeur Générale	2025				
Mr Lotfi Zeguir Etat Tunisien	2025				
Mr Sami Banaouas BH Assurance	2024				
Mr Lassaad Zarouk MAE	2025				
Mme Souad Chikhaoui SIMPAP	2025				
Mme Asma Medhouib Independants	2025				
Mme Najla Moalla Harrouch Petits Porteurs	2025				
Mme Mariem Zine Independants	2025				
Mr Khalil Ben Yedder Comar	2025				
Mr Sami Derbel STB	2025				
Mr Laurent Thuillier STAR	2025				
Mr Sami Akermi BNA	2025				

Rôles des comités/commission

Comité Permanent d'Audit

Présidé par Mme Asma Madhioub (membre indépendant), ce comité assure un rôle central dans le contrôle et la transparence financière.

Il s'articule autour de deux missions principales :

- **Missions comptables :**
 - * Examiner les états financiers ;
 - * Évaluer la pertinence des méthodes comptables appliquées ;
 - * Superviser le processus de sélection du commissaire aux comptes.
- **Missions de contrôle interne :**
 - * Veiller à la mise en place d'un dispositif de contrôle interne efficace ;
 - * Assurer la protection des actifs de la société ;
 - * Garantir la fiabilité de l'information financière ;
 - * S'assurer du respect des obligations légales et réglementaires.

Comité des Risques, de Conformité et de Durabilité

Présidé par Mme Meriem Zine (membre indépendant), ce comité a vu son périmètre élargi afin d'intégrer pleinement les enjeux de durabilité dans la gouvernance de **Tunis Re**.

Il est chargé de :

- Suivre les activités de gestion des risques au sein de la société ;
- Développer les meilleures pratiques en matière de gestion des risques et de conformité ;
- Veiller au respect des exigences réglementaires ;
- Examiner, en coordination avec le **comité interne ESG**, la stratégie **RSE**, le plan d'action et le reporting **ESG** ;
- Assurer l'intégration des enjeux ESG dans les processus décisionnels et la gouvernance globale.

Rôles des comités/commission

Comité des Placements

Présidé par Mr Slah Kanoun (Président du conseil), ce Comité des Placements est chargé de définir la politique générale d'investissement de la société.

À ce titre, il veille à :

- Assurer une gestion prudente, efficace et sécurisée des placements ;
- Garantir l'adéquation des investissements avec les engagements techniques de la compagnie ;
- Optimiser la performance des actifs dans le respect des contraintes réglementaires et des objectifs financiers.

Comité de Rémunération et de Nomination

Ce comité joue un rôle clé dans la gestion des ressources humaines stratégiques de **Tunis Re**.

Ses missions consistent à :

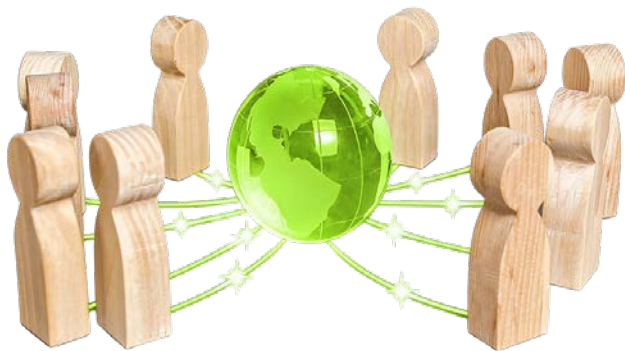
- Définir et valider la politique de rémunération ;
- Superviser les processus de nomination et de recrutement des cadres ;
- Assurer la gestion des plans de succession et de relève ;
- Veiller à l'alignement des pratiques RH avec les objectifs stratégiques de la société.

Rôles des comités/commission

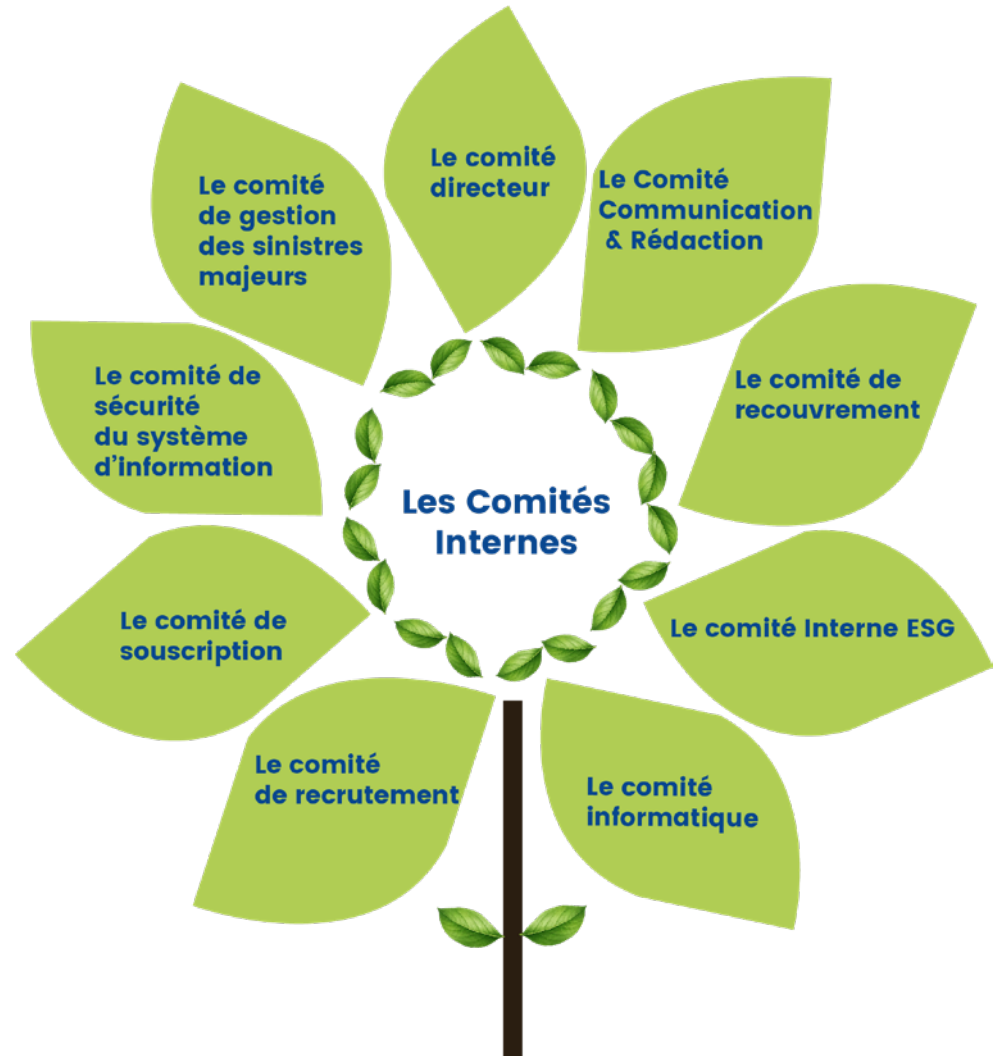
L'Audit Externe :

Les états financiers arrêtés, font l'objet d'un audit externe assuré par le commissaire aux comptes pour le volet réassurance conventionnelle et par le superviseur Charia pour le volet takaful.

Le système d'information fait l'objet périodiquement d'un examen approfondi par un cabinet externe.



Les Comités Internes :



NOTRE DÉMARCHE RSE

Le 18 janvier 2024, **Tunis Re** a été retenue pour intégrer le programme **ESG** Tunisie, une initiative de la **BVMT** et de la SFI visant à accompagner les entreprises cotées dans le renforcement de leur démarche **ESG** selon les standards internationaux de transparence, de responsabilité et de bonne gouvernance.

Cette sélection a marqué le lancement d'un parcours structuré en plusieurs phases, destiné à renforcer l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la stratégie de l'entreprise.

Dans ce cadre, et afin de consolider sa gouvernance **ESG**, **Tunis Re** a mis en place un comité interne dédié aux enjeux **ESG**. Cette instance est chargée d'assurer la coordination, le suivi et l'orientation des actions liées aux dimensions environnementales, sociales et de gouvernance.

Par ailleurs, les critères **ESG** ont été progressivement intégrés aux travaux du comité des risques et de la conformité comité émanant du conseil d'administration. Cette évolution a conduit, à partir de 2025 au changement de la nomination du comité à « **Comité des risques, de la conformité et de la durabilité** », émanant directement du Conseil d'Administration. Cette instance renforcée traduit une approche intégrée de la gestion des risques et des enjeux de durabilité, en cohérence avec les meilleures pratiques de gouvernance.



Ce comité inscrit un point permanent à l'ordre du jour de chacune de ses réunions dédiées aux questions **ESG**. Ce mécanisme permet d'assurer un suivi régulier et structuré de l'avancement des travaux de reporting ainsi que de la mise en œuvre du plan d'action **ESG**. Il constitue également un espace de validation et de pilotage stratégique des différentes étapes de la démarche.



PHASE 1:

Appropriation et Cadrage ESG

Dans le cadre de cette première phase, **Tunis Re** a engagé un travail approfondi visant à clarifier les concepts fondamentaux de l'**ESG** et à en assurer une appropriation partagée au sein de l'organisation. Cette étape a permis de poser les bases d'une compréhension commune des enjeux extra-financiers et de leur contribution à la création de valeur durable.

Par la suite, un travail structuré d'identification et d'analyse des parties prenantes a été réalisé. L'objectif consistait à cartographier l'ensemble des acteurs

internes et externes en lien avec les activités de **Tunis Re**, tout en analysant leurs attentes, leurs intérêts ainsi que leur niveau d'influence sur la performance de l'entreprise.

Cette démarche a permis de distinguer :

les parties prenantes internes : collaborateurs, dirigeants et actionnaires ;

les parties prenantes externes : clients, autorités de régulation, investisseurs, partenaires institutionnels et communautés locales.



BVMT G9.1



GRI 2-29

NOTRE DÉMARCHE RSE

Chaque catégorie a fait l'objet d'une analyse approfondie afin de mieux comprendre ses enjeux spécifiques ainsi que son importance stratégique pour l'organisation.

Ce travail a été mené de manière collaborative à travers des réunions régulières du comité **ESG** de **Tunis Re**, en coordination étroite avec les directions concernées, notamment les ressources humaines, les finances et la souscription. Cette approche transversale a favorisé une vision globale et cohérente de la sphère d'influence de l'entreprise.

Enfin, une première analyse **des impacts, risques et opportunités (IRO)** a été initiée, permettant d'identifier les principaux enjeux **ESG** et de poser les fondations d'une démarche de priorisation des enjeux matériels pour les phases suivantes du programme.



BVMT G9.1



GRI 2-29



**Se réunir est un début ;
rester ensemble est un
progrès ; travailler
ensemble est la réussite.**

Henry Ford



NOTRE DÉMARCHE RSE

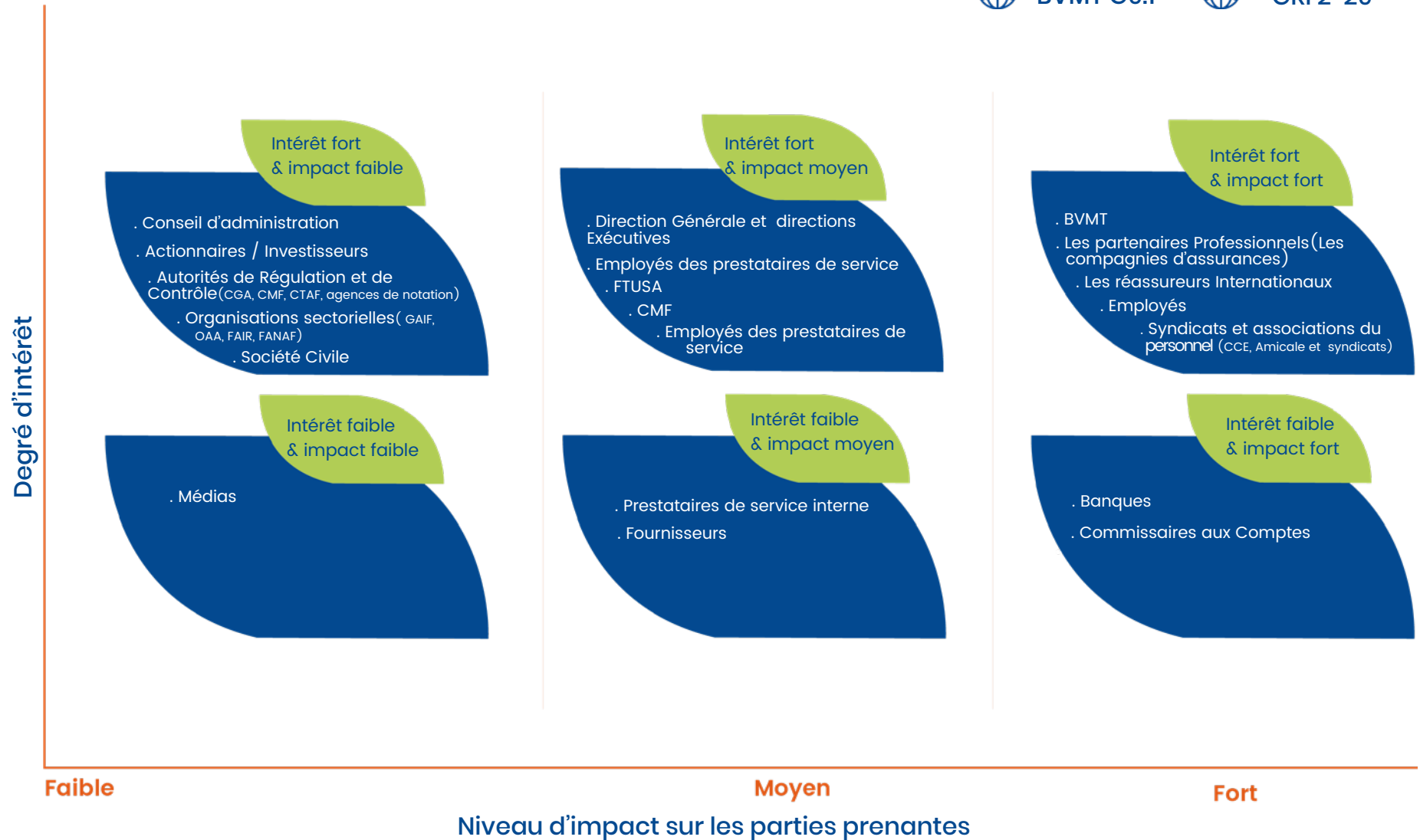
La cartographie de nos parties prenantes :



BVMT G9.1



GRI 2-29



PHASE 2:

Dialogue et Construction avec les Parties Prenantes

Dans le cadre de la démarche de matérialité, une consultation élargie des parties prenantes a été menée afin d'assurer la représentativité et la pertinence des résultats. Ainsi, **45 parties prenantes internes** ont été sollicitées, comprenant **9 membres du Conseil** d'administration ainsi que **36 cadres de la compagnie**.

En parallèle, **19 parties prenantes externes** ont également été consultées, incluant des acteurs clés de l'écosystème de Tunis Re. Cette double approche a permis d'intégrer une diversité de points de vue et de renforcer la qualité du diagnostic ESG. Afin de garantir la robustesse méthodologique et la crédibilité du processus, **Tunis Re** a fait appel à un cabinet de conseil local spécialisé en reporting **ESG**. Cette collaboration a permis de structurer et d'animer des ateliers ainsi que des entretiens semi-directifs avec les différentes parties prenantes.

Ces travaux ont poursuivi plusieurs objectifs :

- recueillir les perceptions et les attentes des parties prenantes internes et externes ;
- évaluer de manière qualitative les impacts positifs et négatifs de Tunis Re sur les plans environnemental, social et de gouvernance ;
- identifier les enjeux ESG prioritaires à court, moyen et long terme.



NOTRE DÉMARCHE RSE



GRI 3.1, 3.3



BVMT G9.3

PHASE 3:

Évaluation financière et élaboration de la double matérialité

Dans le cadre de cette phase, un comité interne a été mis en place afin d'évaluer et de quantifier l'impact financier des enjeux **ESG** identifiés. Cette analyse s'est appuyée sur une grille d'évaluation reposant sur trois critères principaux : la magnitude de l'impact, son influence stratégique ainsi que sa probabilité de survenance.

Sur cette base, les enjeux **ESG** ont été traduits en une appréciation financière permettant d'objectiver leur importance au regard de la performance et de la résilience de **Tunis Re**.

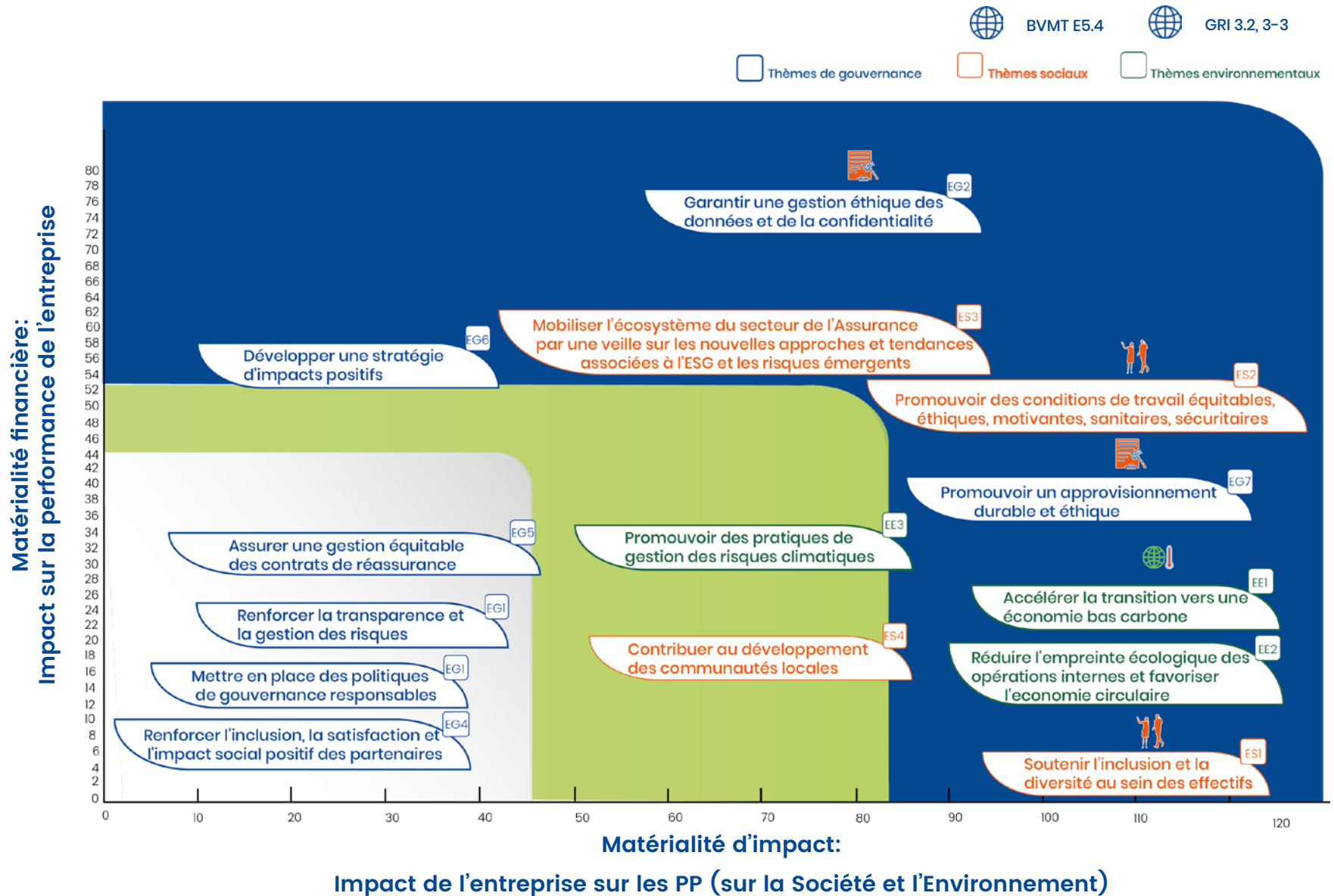
L'approche adoptée s'inscrit dans les référentiels de la **BVMT** ainsi que dans les lignes directrices **GRI 3-1** et **GRI 3-3**, relatives à la définition des enjeux matériels et à la gestion des impacts.

La matrice de double matérialité obtenue repose sur la convergence de deux dimensions complémentaires :

- **la matérialité d'impact, qui reflète l'importance des enjeux sur les plans social et environnemental pour les parties prenantes ;**
- **la matérialité financière, qui traduit les risques et opportunités économiques associés pour Tunis Re.**

Le croisement de ces deux dimensions a permis d'identifier les enjeux prioritaires pour la période 2025–2027. Ceux-ci ont été structurés autour de huit enjeux stratégiques, constituant désormais le socle de la feuille de route ESG de l'entreprise.

La Matrice de Double Matérialité



LISTE DES ENJEUX MATERIELS DE TUNIS RE

8 enjeux matériels prioritaires ont été relevés

Environnement

1

- **EE1:** Accélérer la transition vers une économie bas carbone
- **EE2:** Réduire -l'empreinte écologique des opérations internes et favoriser l'économie circulaire

Social & Sociétal

2

- **ES1:** Soutenir l'inclusion et la diversité au sein des effectifs
- **ES2:** Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires
- **ES3:** Mobiliser l'écosystème du secteur de l'Assurance par une veille sur les nouvelles approches

Gouvernance

3

- **EG2:** Garantir une gestion éthique des données et de la confidentialité
- **EG6:** Développer une stratégie d'impacts positifs
- **EG7:** Promouvoir un approvisionnement durable et éthique



**NOTRE RESPONSABILITÉ
ENVIRONNEMENTALE**

AXE 1

EE1: Accélérer la transition vers une économie bas carbone



BVMT E5



GRI 3-3

Transition vers une économie bas carbone (2025)

Dans le cadre de son engagement en faveur de la transition bas carbone, **Tunis Re** a poursuivi en 2025 ses actions visant à réduire son empreinte carbone et à améliorer son efficacité énergétique, conformément aux principes du **GRI 3-3**.

L'un des projets structurants de l'année a été le lancement du projet d'installation de panneaux photovoltaïques. À cet effet, un cabinet a été retenu par la Commission du Marché, lors de sa réunion du **15 janvier 2026**, pour réaliser les études techniques et financières, élaborer le cahier des charges et accompagner le choix de l'installateur.



Élaboration du bilan carbone de Tunis Re 2025

En 2025, **Tunis Re** a poursuivi sa démarche de mesure de ses émissions de gaz à effet de serre à travers l'actualisation de son bilan carbone, dans le cadre de son engagement en faveur de la transition bas carbone.

Cette démarche a été renforcée par la formation de deux collaborateurs spécialisés, permettant d'améliorer la qualité des analyses et la fiabilité des résultats. Le bilan carbone a également permis d'identifier les principales sources d'émissions et de définir des actions prioritaires pour réduire l'empreinte carbone de l'entreprise.



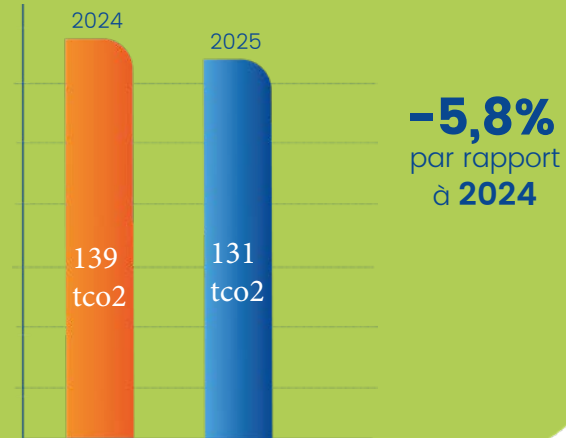
EE1: Accélérer la transition vers une économie bas carbone

GRI 302-1 GRI 302-4

BVMT E1.1, E2.2, E3

Tunis Re s'engage à réduire progressivement sa consommation d'énergie et à améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources naturelles. Cet engagement se traduit par l'intégration de pratiques durables dans les activités quotidiennes, visant à limiter l'empreinte environnementale de l'entreprise et à contribuer à la préservation des écosystèmes pour les générations futures.

Emissions liées à la consommation d'électricité (en t CO₂)



Emissions liées à la consommation de carburant (en t CO₂)



+1.8% par rapport à 2024

Ratio d'intensité énergétique
(scope 1&2) =
0,00115 Kg CO₂/ TND

BVMT E2.1

GRI 302-3



AXE 1

EE1: Accélérer la transition vers une économie bas carbone



BVMT E5.1



GRI 305-1

Dans le cadre de sa stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre, **Tunis Re** a entamé une transition vers un éclairage éco-responsable, en remplaçant progressivement les lampes traditionnelles par des ampoules LED à lumière douce, plus économes en énergie.

Résultat du Bilan Carbone pour le Scope 1 (t CO₂)



Total scope 1 => 148 t CO₂

Ratio émissions / chiffre d'affaires
(REC) : **0,00061 Kg CO₂/ TND**

Ratio émissions / salarié (RES) :
1400 Kg CO₂/employé



AXE 1

EE1: Accélérer la transition vers une économie bas carbone



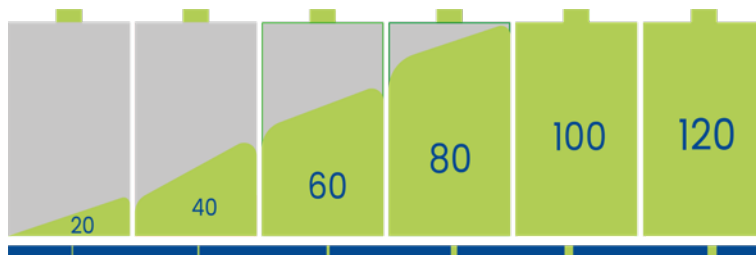
BVMT E5.2



GRI 305-2

Réduire notre empreinte carbone et contribuer à la lutte contre le changement climatique est une de nos priorités à court, moyen et long terme.

Résultat du Bilan Carbone pour le Scope 2 (t CO2)



Total scope 2 => 131 t CO2

Ratio émissions / chiffre d'affaires (REC) :
0,00054 Kg CO2/ TND

Ratio émissions / salarié (RES) :
1 224 Kg CO2/employé

**Émissions indirectes liées à la consommation
d'électricité**



AXE 1

EE1: Accélérer la transition vers une économie bas carbone

Notre stratégie climat et développement durable(2025–2030)

Conscients des enjeux liés au changement climatique, nous nous engageons à accélérer notre transition vers une économie bas carbone, tout en renforçant durablement notre compétitivité et notre résilience.

 GRI 3.3  BVMT E5.4

Objectifs

Pour y parvenir, nous avons défini une trajectoire structurée, fondée sur des objectifs concrets à l'horizon 2030, en cohérence avec les meilleures pratiques de notre secteur.

Nous avons ainsi fixé des objectifs climat et carbone alignés sur les standards de référence :

- **Réduction de 25%** de nos émissions internes (scopes 1 & 2) à l'horizon 2030 ;

- **Réduction de 20%** de l'intensité carbone de notre portefeuille financier ;

Mise en place d'une trajectoire ESG carbone avec un suivi annuel ;

Atteinte de la conformité à la norme ISO 14064 relative aux gaz à effet de serre d'ici 2026.

Parallèlement, nous structurons une politique environnementale globale, articulée autour des axes suivants :

L'Energie : maîtrise de la consommation énergétique, optimisation des ressources et gestion des déchets ;

La Mobilité : promotion de modes de transport durables (covoiturage, transport en commun, mobilités douces) ;

Les Achats : intégration de critères environnementaux et sociaux dans les processus de sélection, à travers la mise en place d'un questionnaire KYS (Know Your Supplier), accompagné d'un dispositif de suivi et d'évaluation régulière des fournisseurs ;

Le Numérique : rationalisation du parc informatique et recours à des solutions d'hébergement plus efficaces ;

La Finance : intégration de critères carbone dans la gestion des investissements et mise en place d'exclusions sectorielles ciblées.



AXE 1

EE2 : Réduire l'empreinte écologique des opérations internes et promouvoir l'économie circulaire

GRI 306-2 BVMT E9

Approche et engagement

Consciente de sa responsabilité face à la gestion des ressources, **Tunis Re** déploie des actions structurées pour minimiser son empreinte environnementale.

Gestion responsable des déchets et économie circulaire

1. Recyclage et valorisation des déchets papier

Tunis Re s'appuie sur un dispositif d'économie circulaire appliqué au papier via deux actions complémentaires :

- L'usage de déchiqueteuses internes garantissant le traitement sécurisé des documents sensibles.
- Un partenariat de collecte et de recyclage avec un prestataire spécialisé, favorisant la revalorisation de la matière et la sensibilisation des collaborateurs au tri.

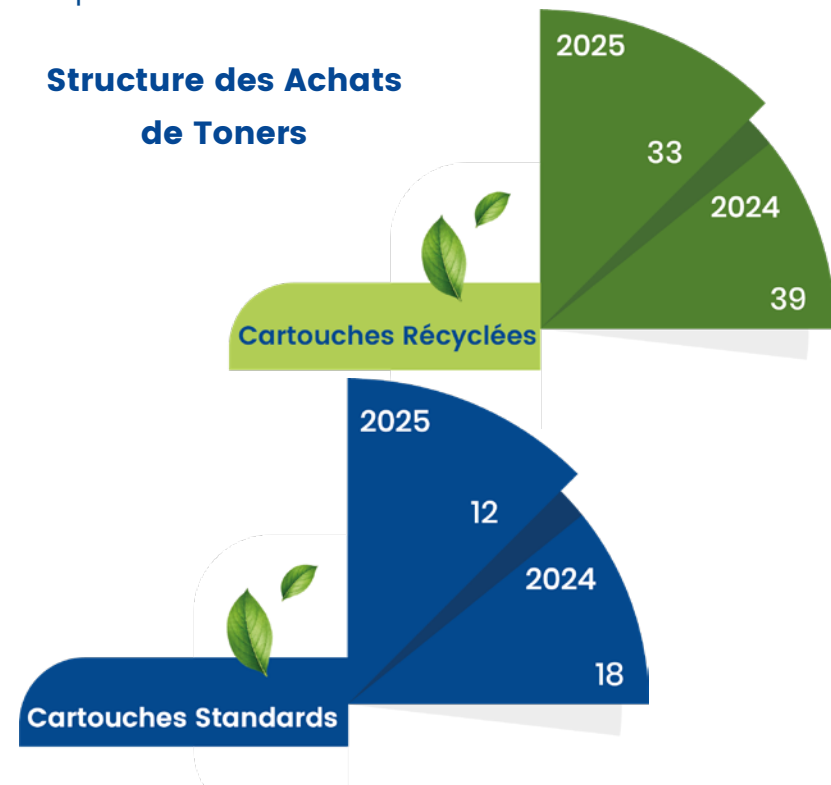
2. Consommables éco-responsables d'impression

Soutenue par la numérisation des processus, la consommation globale de toners a baissé de

21,1 % en un an. **Tunis Re** a parallèlement réduit d'un tiers (**-33,3%**) ses achats de cartouches neuves.

Le taux de circularité progresse de 4,9 points, portant la part des cartouches recyclées à **73,3%** du volume global en 2025. Désormais, près de trois quarts des consommables de l'entreprise sont issus de filières de réemploi et de valorisation.

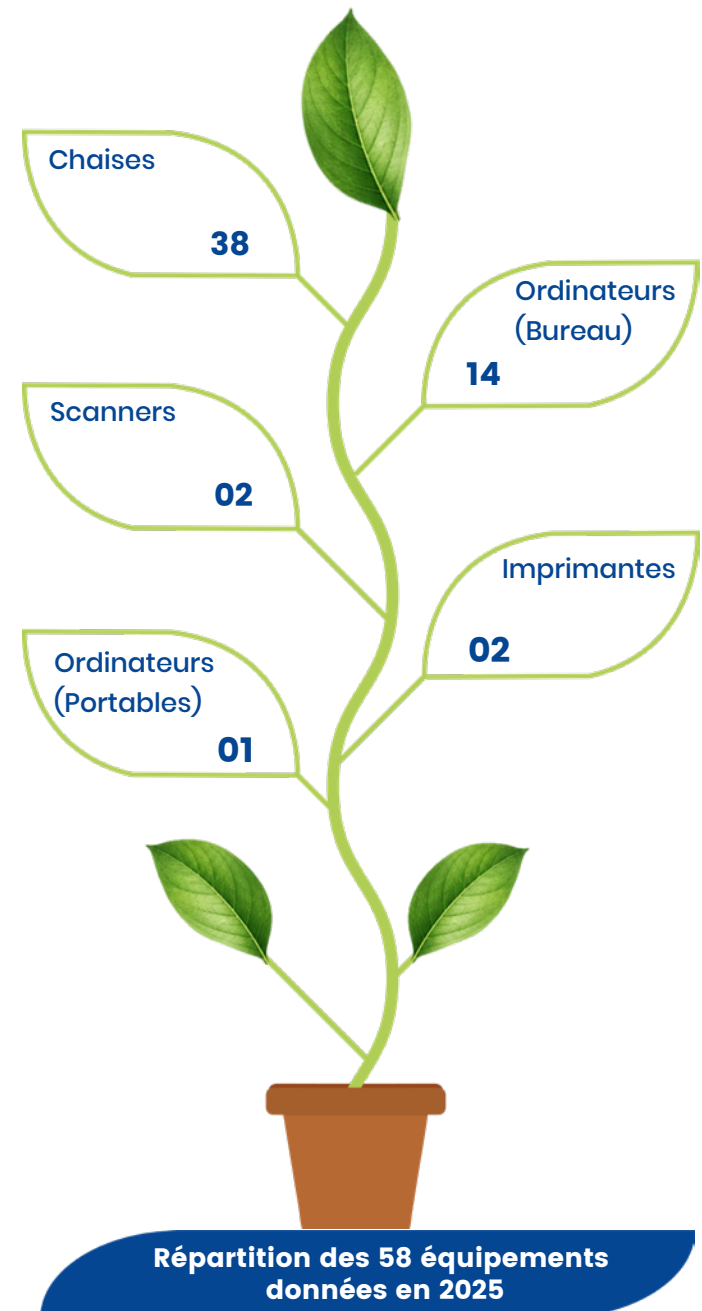
Structure des Achats de Toners



3. Réemploi solidaire des équipements

Dans une logique d'allongement de la durée de vie de ses actifs matériels, Tunis Re a réalisé en 2025 un don de **58 équipements** informatiques et mobiliers au profit d'établissements scolaires situés dans les régions intérieures du pays.

Cette démarche territoriale permet de réduire la production de déchets électroniques tout en agissant directement en faveur de l'inclusion numérique éducative.





**NOTRE RESPONSABILITÉ
SOCIALE**

AXE 2

ES1: Soutenir l'inclusion et la diversité au sein des effectifs

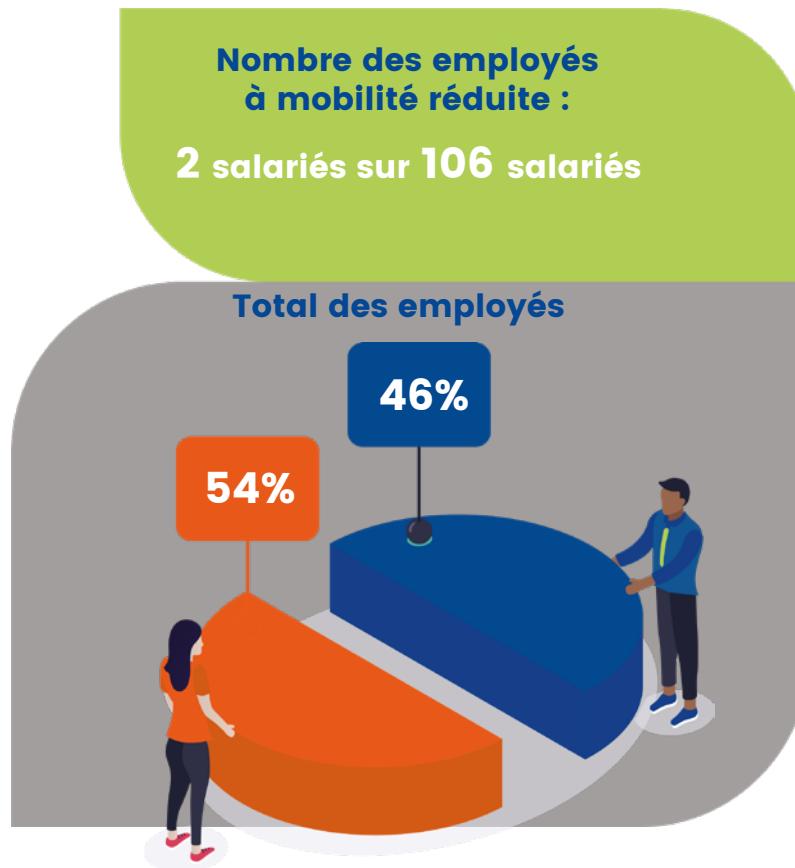
L'équité, l'inclusion et la diversité font partie intégrante de notre culture d'entreprise.



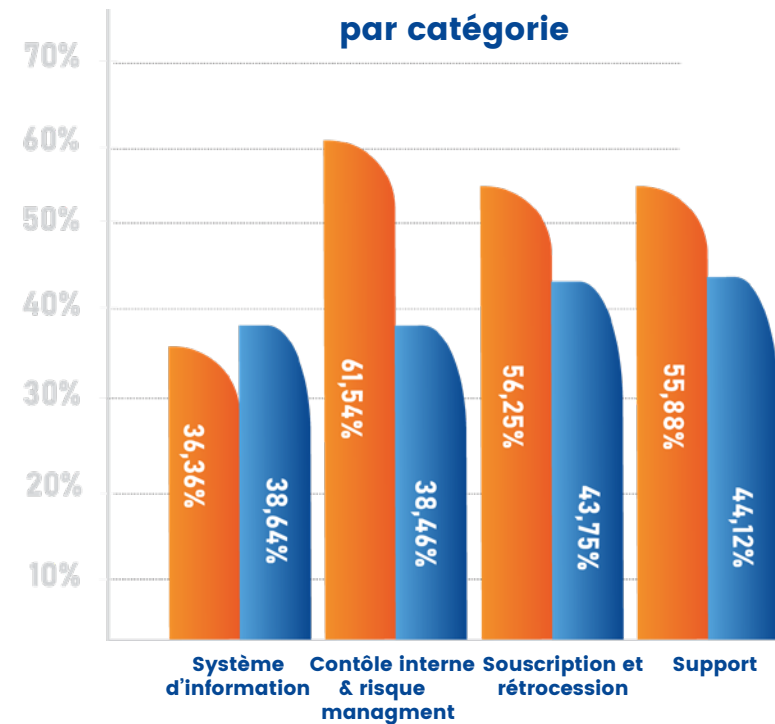
GRI 411-1



BVMT S8.1



Répartition Hommes / Femmes par catégorie



AXE 2

ES1: Soutenir l'inclusion et la diversité au sein des effectifs

Tunis Re s'engage à favoriser un environnement de travail inclusif, respectueux et équitable pour l'ensemble de ses collaborateurs. À travers des pratiques conformes aux normes sociales, éthiques et juridiques en vigueur, l'entreprise veille à prévenir toute forme de discrimination, à garantir le respect des droits humains et à offrir à chacun des opportunités de développement professionnel fondées sur les compétences et le mérite, indépendamment du genre, de l'âge ou de toute autre caractéristique personnelle.



GRI 405-2



BVMT S1

Égalité salariale entre hommes et femme

Tunis Re applique les dispositions de la convention collective sectorielle, qui garantit une rémunération fondée sur les fonctions, les responsabilités et les qualifications, sans distinction de sexe. Cette approche assure l'égalité de traitement et contribue à prévenir toute forme de discrimination salariale.



BVMT S7.1



GRI 409

Prévention du travail des enfants et du travail forcé

Tunis Re respecte strictement les dispositions du Code du travail tunisien ainsi que les exigences de la convention collective applicables à son activité. L'entreprise interdit toute forme de travail forcé, de travail des enfants ou d'exploitation et veille au respect des droits fondamentaux des travailleurs au sein de ses opérations. Cet engagement reflète sa volonté de promouvoir des pratiques responsables et conformes aux principes internationaux relatifs aux droits humains.

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires



BVMT S9.1, S9.2



GRI 404-1, 404.2



Investissement
moyen en formation
par collaboration
2253 DT

434,5 Jours
Nombre global des
jours de formation réalisés
soit **4,09 Jours** par employé

Taux
d'investissement
en formation
2,2%



En **2025**, un total de **93 collaborateurs** ont
bénéficié de formations, soit
en taux **87,73 %**.

AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires



Renforcement des compétences en climat et reporting ESG :

Deux cadres de Tunis Re ont participé à une formation organisée par la Bourse de Tunis et la Fondation Konrad-Adenauer-Stiftung (KAS) sur la comptabilité carbone, le reporting climatique et les nouvelles réglementations internationales liées au Mécanisme d'Ajustement Carbone aux Frontières (MACF).



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Renforcement de la culture de cybersécurité par l'organisation de deux sessions de sensibilisation destinées à l'ensemble des collaborateurs.



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Dans le cadre de sa politique de bien-être au travail et de prévention des risques professionnels, **Tunis Re** a poursuivi ses actions visant à promouvoir un environnement de travail sain, sûr et épanouissant pour l'ensemble de ses collaborateurs.

Formation en secourisme au profit de **20%** des collaborateurs afin de renforcer les capacités d'intervention en cas d'urgence.



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires



Organisation d'ateliers de développement personnel et de bien-être au travail, animés par un coach de vie, à destination de l'ensemble du personnel.



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Mise en œuvre d'actions de prévention et de promotion de la santé, incluant les campagnes **Octobre Rose** et **Novembre Bleu**.



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Sensibilisation au sevrage tabagique et à la lutte contre les dépendances, à travers des séances dédiées et des ateliers d'acupuncture.



Organisation d'ateliers de gestion du stress visant à favoriser le bien-être psychologique et l'équilibre au travail.



AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Dans le cadre de son engagement en faveur du bien-être de ses collaborateurs et de l'amélioration continue des conditions de travail, **Tunis Re** a poursuivi plusieurs actions visant à offrir un environnement professionnel plus confortable, sain et ergonomique.

Poursuite du programme de modernisation des espaces de travail :

Le programme est initié en 2024, à travers le remplacement progressif de l'éclairage traditionnel par des lampes LED à faible consommation et à lumière douce, contribuant à la réduction de la fatigue visuelle et à l'amélioration de l'efficacité énergétique.

Modernisation du mobilier de bureau :

Le renouvellement progressif des chaises de travail afin d'offrir aux collaborateurs des équipements plus ergonomiques et confortables, favorisant ainsi leur bien-être et la prévention des troubles musculo-squelettiques.

AXE 2

ES2: Promouvoir des conditions de travail équitables, éthiques, motivantes, sanitaires, sécuritaires

Renouvellement du partenariat avec plusieurs salles de sport

Ce renouvellement a permis aux collaborateurs de bénéficier de tarifs préférentiels pour l'accès aux activités sportives et encourageant l'adoption d'un mode de vie sain.



Location d'un terrain de football

Cette action a permis aux collaborateurs de pratiquer régulièrement une activité sportive, favorisant ainsi le bien-être physique, la cohésion d'équipe et la convivialité au sein de l'entreprise.



AXE 2

ES3 : Mobiliser l'écosystème du secteur de l'Assurance par une veille sur les nouvelles approches et tendances associées à l'ESG et les risques émergents

Participation et sponsoring de la 3^e édition de l'Insurance Forum

organisée par l'Insurance Youth Club à l'ISCAE Manouba sous le thème « **Voiture électrique & Assurance** », contribuant aux réflexions sur les nouveaux risques liés à la mobilité durable.



BVMT E8



GRI 201-2



AXE 2

ES3 : Mobiliser l'écosystème du secteur de l'Assurance par une veille sur les nouvelles approches et tendances associées à l'ESG et les risques émergents

Participation au comité restreint du CMF chargé de l'élaboration d'un référentiel sectoriel de KPI ESG

visant à harmoniser les pratiques de reporting ESG dans le secteur financier tunisien



Participation aux réunions de la FTUSA dédiées à la construction d'une stratégie sectorielle RSE et ESG pour le secteur de l'assurance.

Partage d'expérience avec le monde académique lors de la Journée Portes Ouvertes du Master GAA, à travers la présentation de la démarche et du rapport de durabilité de Tunis Re.



AXE 2

ES3 : Mobiliser l'écosystème du secteur de l'Assurance par une veille sur les nouvelles approches et tendances associées à l'ESG et les risques émergents

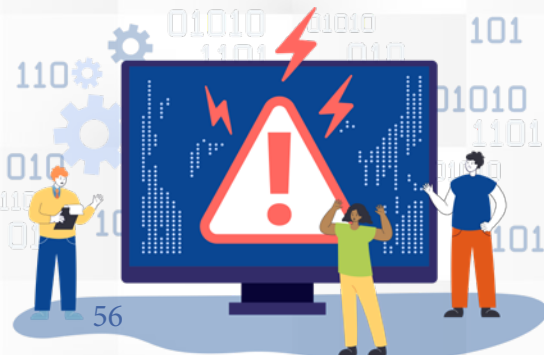
Développement d'une solution innovante de Cyber Assurance destinée aux PME

en partenariat avec IRIS (Impacts Risks & Insurance Solutions), afin d'accompagner les entreprises dans la prévention et la gestion des risques cybernétiques.



Partage du retour d'expérience de Tunis Re en matière de reporting ESG

lors du lancement de la deuxième édition du programme ESG de la BVMT, organisé en partenariat avec l'IFC, contribuant à la diffusion des bonnes pratiques de durabilité au sein du marché tunisien.



AXE 2

ES3 : Mobiliser l'écosystème du secteur de l'Assurance par une veille sur les nouvelles approches et tendances associées à l'ESG et les risques émergents

Tunis Re privilégie une démarche continue de veille, de recherche et de développement de solutions assurantielles innovantes, en étroite collaboration avec les autorités et les parties prenantes du secteur. Cette approche vise à mieux anticiper les risques naturels et émergents, tout en renforçant la résilience du système financier.

Dans ce cadre, depuis 2024 et se poursuivant en 2025, **Tunis Re** participe activement aux travaux du **Comité de Pilotage Public-Privé** dédié à la mise en place d'une Stratégie Nationale de Financement des Risques de Catastrophes (SNFRC).

À travers cette implication, l'entreprise contribue au développement de mécanismes de protection financière adaptés aux risques naturels, à la mobilisation de ressources financières diversifiées pour assurer une réponse rapide et efficace en cas de catastrophe, ainsi qu'à la promotion de la résilience économique et sociale du pays, tout en réduisant sa dépendance à l'aide internationale.





**NOTRE RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE**

ES4 – Contribuer au développement des communautés locales

Dans le cadre de son engagement sociétal, **Tunis Re** poursuit des actions en faveur des communautés locales à travers le soutien à l'éducation, le renforcement des partenariats associatifs et la promotion d'un impact économique durable.

Dans le prolongement du projet de réhabilitation des écoles, Tunis Re a commandé en **septembre 2025** des équipements scolaires auprès de l'entreprise locale **Inter Maghreb (IMM)**, contribuant ainsi au soutien de l'économie locale, au maintien des savoir-faire et à la préservation des emplois.

Parmi les principales actions réalisées figurent la réhabilitation et l'équipement d'établissements scolaires en collaboration avec **Intermaghreb Meuble** à Jendouba, afin d'améliorer les conditions d'apprentissage.



- École primaire 18 Janvier – El Hamma



- École Ain Essnoussi



- École primaire Essalam – Hawariya



- Collège Sidi Daoued (bibliothèque)

- **Dons de matériel éducatif et bureautique**, incluant des chaises, ordinateurs et imprimantes neufs et usagés, au profit des établissements bénéficiaires.
- **Soutien à l'Union Tunisienne d'Aide aux Insuffisants Mentaux**, contribuant à l'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité.



- **Action solidaire** durant le mois de Ramadan, réalisée en partenariat avec El Amana Takaful, à travers la distribution de repas de rupture du jeûne aux personnes dans le besoin.



“

Rien n'est solitaire,
tout est solidaire

Victor Hugo

”





**NOTRE RESPONSABILITÉ
EN GOUVERNANCE
ET ÉTHIQUE
SOCIÉTALE**

AXE 3

EG2: Garantir une gestion éthique des données et de la confidentialité



GRI 2-23, GRI 418



BVMT G7

- **Garantir une gestion éthique des données et de la confidentialité**, à travers l'organisation de deux sessions de formation et de sensibilisation aux risques de cybersécurité, contribuant au renforcement de la culture interne de protection des données et à la prévention des risques numériques.
- **Développement d'une solution innovante de Cyber Assurance destinée aux PME**, visant à accompagner les entreprises dans la prévention et la gestion des risques cybernétiques, tout en renforçant la résilience du tissu économique.



AXE 3

EG3 : Mettre en place des politiques de gouvernance responsables

L'indépendance du Conseil d'administration ainsi que la représentation équilibrée des actionnaires constituent des piliers essentiels d'une gouvernance transparente, responsable et fondée sur la confiance.

Dans ce cadre, Tunis Re a engagé un renforcement des compétences en matière de gouvernance à travers la participation de **trois responsables** à une formation certifiante d'administrateur sur la période 2024-2025. Cette initiative vise à préparer une nouvelle génération de dirigeants aptes à siéger dans les conseils d'administration, conformément aux meilleures pratiques internationales. Il est à noter que **deux** des participants sont des **femmes**, illustrant la promotion de la diversité au sein des instances dirigeantes.

Par ailleurs, conformément à la réglementation en vigueur (**décision CGA n°01/2016**), Tunis Re veille à l'élection d'administrateurs indépendants afin de renforcer l'indépendance stratégique de ses organes de gouvernance. Cette démarche contribue à enrichir la composition du Conseil par des profils diversifiés et non liés, favorisant ainsi une meilleure transparence, une responsabilité accrue et une dynamique d'innovation dans la prise de décision.



AXE 3

Promotion de la parité et de la diversité Chez **Tunis Re**, les femmes sont pleinement impliquées dans les instances de gouvernance et contribuent de manière déterminante aux processus de décision :

- **Comités internes** : elles sont présentes dans **100 %** des comités, avec une représentation de **41 %**
- **Comités émanant du Conseil d'administration** : leur présence est également significative, atteignant **33 %**

Fidèle à sa volonté de promouvoir l'équité, Tunis Re œuvre à instaurer une représentation équilibrée (**objectif 50/50**) dans l'ensemble de ses comités, affirmant ainsi son engagement en faveur d'une gouvernance inclusive et paritaire.

Charte de conformité et gestion des conflits d'intérêts

100% des collaborateurs ont adhéré à la charte de conformité, accompagnée d'un dispositif structuré de prévention des conflits d'intérêts, garantissant une conduite professionnelle éthique et responsable. Par ailleurs, 100 % du personnel a été formé aux règles de conformité, incluant la lutte anti-blanchiment (**LAB**) et la lutte contre le financement du terrorisme (**FT**), renforçant ainsi la culture d'intégrité au sein de l'entreprise.



Dispositif LBA renforcé

Tunis Re applique une politique stricte de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent, reposant sur un cadre de conformité rigoureux, la sensibilisation continue des collaborateurs et l'intégration des exigences réglementaires dans les relations d'affaires. Dans ce cadre, un questionnaire de lutte contre le blanchiment d'argent (**AML**) et le financement du terrorisme (**FT**) est également adressé aux souscripteurs afin d'évaluer leur niveau d'appropriation des bonnes pratiques.

AXE 3

EG6 – Développer une stratégie d'impacts positifs



GRI 2-3



BVMT G11



Dans le cadre de sa démarche de durabilité, Tunis Re s'engage à renforcer la transparence, la responsabilité et la création de valeur positive à travers ses pratiques de communication et ses initiatives à impact. L'entreprise veille également à consolider une culture interne fondée sur l'éthique, la sécurité des données et l'intégration progressive des principes ESG dans l'ensemble de ses activités.

Assurer une communication transparente et régulière sur les actions RSE et les performances ESG, notamment à travers des publications dédiées sur LinkedIn, ainsi que par le développement de solutions digitales intégrant l'intelligence artificielle et l'exploitation des données (Data & IA), en cohérence avec la stratégie de digitalisation et de réduction de l'usage du papier de Tunis Re.

Valoriser les initiatives à impact positif, à travers la publication du premier Rapport de Durabilité 2024, diffusé en août 2025, marquant une étape structurante dans la formalisation du reporting ESG de Tunis Re et traduisant son engagement en faveur de la transparence, de l'innovation digitale et de l'amélioration continue.



AXE 3

EG7 – Promouvoir un approvisionnement durable et éthique

Tunis Re s'inscrit dans une démarche progressive de structuration d'un approvisionnement responsable, fondé sur l'intégration de critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (**ESG**) dans la sélection et le suivi de ses fournisseurs.

- Élaboration et validation par le Comité des Risques de **questionnaires ESG fournisseurs (kys)**, permettant d'évaluer et de structurer l'intégration des critères de durabilité dans la chaîne d'approvisionnement.
- Lancement de la diffusion des questionnaires **ESG** auprès des fournisseurs, afin d'encourager l'adoption de pratiques responsables et d'aligner progressivement l'ensemble des partenaires sur les standards ESG de Tunis Re.
- **Cadeaux de fin d'année responsables et solidaires :** Dans le cadre de sa politique d'achats responsables, Tunis Re privilégie des fournisseurs engagés dans la préservation de l'environnement, en sélectionnant des produits conçus à partir de **matières premières naturelles, durables** et non dangereuses, telles que les fleurs séchées et autres matériaux écologiques.

🌐 BVMT 5.2 G 5.3 🌐 GRI 308 GRI 414.1



Par ailleurs, **Tunis Re** a mené une action de solidarité au profit de personnes atteintes de la maladie de **Parkinson**. Les œuvres artistiques réalisées par ces artistes ont été valorisées et intégrées aux **cadeaux de fin d'année** distribués au personnel, à travers leur reproduction sur des mugs. Cette initiative a permis de soutenir ces artistes, de promouvoir leur talent et de donner une dimension sociale et solidaire aux achats de l'entreprise.

AXE 3

Chez **Tunis Re**, nous plaçons **la transparence et la maîtrise des risques** au cœur de notre stratégie, en adoptant des standards internationaux qui renforcent la confiance de nos parties prenantes et soutiennent notre développement sur les marchés financiers.



GRI 3-3,

- **Abonnement annuel au LEI (Legal Entity Identifier)**

Cette démarche renforce la transparence et la traçabilité de **Tunis Re** sur les marchés financiers mondiaux.



GRI 3-3, GRI 207, GRI 201



- **Certification MSI 20000**

Le renouvellement de cette certification atteste de notre rigueur financière et soutient notre ambition d'accéder à de nouveaux marchés en répondant aux standards internationaux de qualité et de transparence.





ANNEXES

Déclaration d'utilisation

Tunis Re a rapporté les informations citées dans cet index de contenu GRI pour la période du 2 janvier au 31 décembre 2025 en référence aux normes GRI.

GRI 1 utilisé

GRI 1 : Fondation 2021

NORME GRI	DIVULGATION GRI	DIVULGATION Guide de BVMT	EMPLACEMENT
GRI 2: Informations Générales 2021	2-1 Détails organisationnels		[3-11]
	2-3 Période de rapport, fréquence et point de contact	[BVMT G11]	[49]
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales		[3-11]
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	BVMT G2.2	[13]; [51]
	2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	BVMT G1.2, G2.1	[12]; [16]
	2-11 Président de l'organe de gouvernance suprême	BVMT G2.1	[12-16]; [51]
	2-23 Engagements politiques	BVMT G7	[48]
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	BVMT G9.1, G9.2	[18-21]
	2-30 Conventions collectives	BVMT G7	[18-21]
GRI 3 : Thèmes importants 2021	3-1 Processus de détermination des sujets importants	BVMT G9.3	[22]
	3-2 Liste des sujets importants	BVMT G9.3	[23-24]
	3-3 Gestion des sujets matériels	BVMT G9.3/ BVMT E5.4/ BVMT S6 / BVMT G6.3	[22-24]; [26]; [30]; [38]; [53]; [54]
GRI 101 : Biodiversité 2024	101-1 Politiques visant à stopper et à inverser la perte de biodiversité	BVMT E11.2	[33]
	101-2 Gestion des impacts sur la biodiversité	BVMT E11.3	[33]

GRI 201 : Performance économique 2016	201-1 Valeur économique directe générée et distribuée		[54]
	201-2 Conséquences financières et autres risques et opportunités liés au changement climatique	BVMT E8	[41;42]
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016	203-1 Investissements et services d'infrastructure soutenus	BVMT G10.1, S10.2	[46]
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Opérations évaluées pour les risques liés à la corruption	BVMT G6.3	[53]
	205-2 Communication et formation sur les politiques et procédures de lutte contre la corruption	BVMT G6.3	[53]
GRI 207 : Fiscalité 2019	207-2 Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques		[54]
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	'BVMT E1.1, BVMT E3	[27]
	302-3 Intensité énergétique	'BVMT E2.1	[27]
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	'BVMT E2.2	[27]
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (portée 1)	'BVMT E5.1	[28]
	305-2 Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (champ d'application 2)	'BVMT E5.2	[29]
GRI 306 : Déchets 2020	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	'BVMT E9	[31-32]
	306-3 Déchets générés	'BVMT E9	[31-32]
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères environnementaux	BVMT G5.2	[50]
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an et par employé	'BVMT S9.1	[36-37]
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	'BVMT S9.1	[36]

GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	'BVM T G1.2; BVM T S3	[13-16]; [34]; [51-52]
	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes par rapport aux hommes	'BVM T S1	[35]
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016	409-1 Opérations et fournisseurs exposés à un risque important d'incidents de travail forcé ou obligatoire	BVM T S7.1	[35]
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016	411-1 Incidents de violations des droits des peuples autochtones	BVM T S8.1	[34]
GRI 413 : Collectivités locales 2016	413-1 Opérations avec engagement communautaire local, évaluations d'impact et programmes de développement	'BVM T S10.1	[45]
	413-2 Opérations ayant des impacts négatifs significatifs, réels et potentiels, sur les communautés locales	'BVM T S10.1	[43]; [47]
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs sélectionnés selon des critères sociaux	BVM T G5.3	[50]
GRI 418 : Confidentialité des clients 2016	418-1 Plaintes fondées concernant les atteintes à la vie privée des clients et les pertes de données clients	'BVM T G7	[48]

Remerciements Tunis Re

remercie chaleureusement l'ensemble de ses parties prenantes pour leur confiance leur engagement et leur collaboration tout au long de l'année 2025. Leur contribution a été déterminante dans la mise en œuvre de nos initiatives en faveur d'un développement durable, créateur de valeur pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Grâce à cette dynamique collective, nous avons poursuivi le renforcement de notre performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG), tout en consolidant notre engagement en faveur d'une réassurance responsable, résiliente et durable.

**Pour toute information complémentaire ou remarque relative au présent Rapport de Développement Durable 2025, vous pouvez contacter
Mme Samia GUINOUBI à l'adresse suivante :**



s.guinoubi@tunisre.com.tn



“Bâtir la résilience durablement ”



 12 Avenue du Japon, Tunis 1073

 www.tunisre.com.tn

 Tunisre@tunisre.com.tn

 +216 71 904 911

+216 70 608 700

+216 71 904 930